



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO		
Titolo <u>I</u> Classe <u>1</u> Fascicolo		
n. <u>55512</u>	del <u>19-07-2014</u>	
UOR	CC	RPA

Disposizione n. 2147/2014

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la disposizione n. 584 del 26 febbraio 2010 con la quale è stata determinata la composizione dell'Ufficio Competente per i procedimenti disciplinari, individuato ai sensi dell'art. 55-bis, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001;

Viste la disposizione n. 23 del 10 gennaio 2012 e la disposizione n. 363 del 2 febbraio 2012 del 2 febbraio 2012, la disposizione n. 436 del 25 febbraio 2013, la disposizione n. 2834 del 27 settembre 2013 e la disposizione n. 1201 dell'8 aprile 2015 con le quali è stata ulteriormente ridefinita ed integrata la composizione del predetto Ufficio;

Visto il vigente CCNL relativo al personale dell'Area VII (dirigenza delle Università e degli enti di sperimentazione e di ricerca);

Visto il vigente CCNL per il personale del comparto Università;

Visto l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 modificato ed integrato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 e, in particolare il secondo comma di detto articolo che testualmente recita: "*Ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento e nell'ambito della propria organizzazione, individua l'ufficio per i procedimenti disciplinari competente per le infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale e ne attribuisce la titolarità e la responsabilità*"

Considerato che *ratione materiae* l'ufficio per i procedimenti disciplinari deve essere incardinato nell'Area Risorse Umane e che la sua titolarità deve essere attribuita al Dirigente pro tempore della stessa Area;

Visti il D.D.G n. 1415/2017 del 27 aprile 2017, con il quale è stata attivata l'Area Risorse Umane e il D.D.G. n. 1410/2017 del 27 aprile 2017 con il quale è stato conferito al Dott. Sergio Casella, dirigente di seconda fascia a tempo indeterminato, l'incarico di responsabile della suddetta Area;

Ritenuto necessario che il Dirigente dell'Area Risorse Umane, nella qualità di titolare dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari, si avvalga di una unità di personale afferente alla medesima Area, per l'espletamento delle funzioni di segreteria dell'Ufficio e di verbalizzazione delle sedute;

Considerato che, secondo quanto disposto con le disposizioni direttoriali sopra richiamate, questa Amministrazione, per garantire il miglior funzionamento dell'Ufficio, ha sempre privilegiato il criterio della collegialità nella trattazione delle fattispecie disciplinari, sia ai fini dell'approfondimento delle questioni che emergano nel corso della trattazione medesima, sia in considerazione della valutazione e ponderazione delle risultanze istruttorie procedurali ai fini dell'adozione collegiale della determinazione finale;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE

Ritenuto che, fermo restando che ai sensi dell'art. 55-bis, secondo comma, novellato dal D.Lgs. n. 75/2017, ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento e nell'ambito della propria organizzazione, individua l'ufficio per i procedimenti disciplinari e ne attribuisce la titolarità, e non è preclusa l'applicazione del criterio della collegialità nella trattazione dei procedimenti e nella valutazione delle istruttorie compiute, nonché nell'adozione della determinazione conclusiva dei procedimenti medesimi;

Considerato pertanto, ai sensi del sopra richiamato art. 55-bis, secondo comma, del D.Lgs. n. 165/2001, modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 75/2017, la responsabilità correlata alla trattazione e definizione dei procedimenti disciplinari da parte dell'Ufficio competente dei procedimenti disciplinari punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale deve essere attribuita alla Commissione nel suo complesso, composta da dipendenti afferenti a diverse Aree dirigenziali;

DISPONE

1. Ai sensi dell'art. 55-bis, secondo comma, del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, è costituito presso l'Area Risorse Umane l'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari (UPD) per le infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale nei confronti del personale TAB e dei collaboratori ed esperti linguistici;
2. L'Ufficio è così composto:
 - Dott. Sergio Casella, Dirigente dell'Area Risorse Umane, Presidente, a cui è attribuita la titolarità dell'UPD;
 - Dott. Onofrio Alessi, Responsabile del Settore Contratti, Incarichi e Collaborazioni Esterne afferente all'Area Risorse Umane, Componente;
 - Dott. Pasquale Di Maggio, Responsabile della UO Semplificazione Regolamentare e Procedimentale afferente all'Area Qualità, Programmazione e supporto strategico, Componente;
 - Dott.ssa Rossella Mancino, Responsabile della UO Contratti Convenzioni e monitoraggio enti partecipati afferente all'Area Affari Generali, Negoziati e Patrimoniali, Componente;
 - Dott.ssa Caterina Sciabica, Responsabile del Settore Carriere Dirigenti e personale TAB, afferente all'Area Risorse Umane Componente;
 - Dott.ssa Ilaria Sapio, afferente all'Area Risorse Umane, Responsabile dei servizi di segreteria dell'Ufficio e segretario verbalizzante delle sedute dell'Organo collegiale.
3. Nei casi di impedimento di alcuno dei componenti dell'Ufficio, lo stesso potrà operare con la presenza di almeno tre componenti. In caso di impedimento del Presidente questi delegherà le proprie funzioni ad uno dei componenti.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Antonio Romeo)